

Zásady odměňování s ohledem na začleňování rizik týkajících se udržitelnosti

Seznam zkratk:

Nařízení SFDR	Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/2088 ze dne 27. listopadu 2019 o zveřejňování informací souvisejících s udržitelností v odvětví finančních služeb, ve znění pozdějších předpisů
Společnost	obchodní společnost SAB o.c.p., a.s. - odštěpný závod , IČO: 08452962, sídlem Na příkopě 969/33, Staré Město, 110 00 Praha 1, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, vložka A 79269
Pracovník	osoba v pracovněprávním či jiném obdobném vztahu ke Společnosti
ESG riziko	riziko udržitelnosti v oblastech životní prostředí, sociální prostředí a správa a řízení společnosti

Společnost tímto dokumentem informuje o tom, jak do zásad odměňování Společnosti začlenila ESG rizika ve smyslu čl. 5 Nařízení SFDR. Článek 5 Nařízení SFDR konkrétně stanoví, že:

„Účastníci finančního trhu a finanční poradci zahrnou do svých zásad odměňování informace o tom, jak jsou tyto zásady konzistentní se začleňováním rizik týkajících se udržitelnosti, a tyto informace zveřejní na svých webových stránkách.“

Zásady odměňování i samotné odměňování jsou ve Společnosti nastaveny v souladu se sektorovou regulací, obecnými principy odměňování ve finančním sektoru a požadavkem na začleňování relevantních aspektů v oblasti řízení a správy společnosti, včetně sociálního prostředí. Odměňování se týká pouze Pracovníků, nikoliv obchodních partnerů Společnosti.

ESG rizika jsou ve Společnosti začleněná do odměňování jako přirozená součást pravidel a modelů odměňování za účelem posílení závazku Společnosti v oblasti udržitelnosti a jejího přirozeného rozvoje, jakožto obchodní kultury Společnosti.

Společnost tak při tvorbě zásad odměňování i při jejich konkrétním naplňování bere v potaz také ESG rizika, zejména pak rizika týkající se sociálního prostředí a správy a řízení Společnosti.

Odměňování se řídí následujícími zásadami udržitelnosti:

- odborné, obezřetné a nezávislé rozhodování Pracovníků Společnosti při výkonu činnosti;
- absence pobídek pro Pracovníky při výkonu činnosti (zejména ve vztahu k podstupování nepřiměřeného rizika);
- zajištění prevence korupce a systému vlivu ve Společnosti;
- transparentní a rovné odměňování pro všechny Pracovníky ve Společnosti (absence zvýhodňování/znevýhodňování a diskriminačních důvodů);
- zohledňování měřitelných výsledků práce každého Pracovníka;
- míra autonomie, odpovědnosti, vedení, časové a intelektuální náročnosti pracovní pozice;
- zajištění konkurenceschopnosti finančního i nefinančního odměňování;
- schopnost Společnosti přilákat a udržet mladé talenty i zkušené Pracovníky;
- celkový přínos Pracovníka pro Společnost;
- inovace a invence Pracovníka při výkonu pracovní činnosti.

Odměňování Pracovníků Společnosti tvoří:

- i. měsíční fixní mzda;
- ii. finanční (a) nefinanční benefity;
- iii. nenárokové osobní ohodnocení, které může být přiznáno v závislosti na doplnit;
- iv. nenárokové bonusy a prémie, které mohou být přiznány Pracovníkovi v závislosti na hospodářských výsledcích a podílu konkrétního Pracovníka na nich.

ESG rizika jsou zohledňovaná zejména při stanovení cílů a hodnocení výkonu Pracovníků Společnosti.

Odměňování všech Pracovníků je založeno a hodnoceno na kvalitativních i kvantitativních kritériích odpovídajících jejich pozici, pracovnímu zařazení a úkolům.

Všichni Pracovníci mají odměňování navázané, mimo jiné, na naplnění cílů v oblasti rizik dodržování právních předpisů (compliance), včetně ESG rizik, které požadují dodržování interních standardů Společnosti.

Odměňování ve Společnosti plní několik účelů, včetně sjednocení odměňování našich Pracovníků s dlouhodobými zájmy našich zákazníků, dlouhodobým úspěchem naší Společnosti a podporovat kulturu efektivního a řádného řízení rizik, včetně ESG rizik.

Odměňování ve Společnosti a zásady odměňování schvaluje a reviduje dozorčí rada Společnosti minimálně 1x ročně, a to s ohledem na:

- hodnoty Společnosti;
- finanční výsledky Společnosti;
- plnění právních povinností;
- ekonomickou a politickou realitu.

Účinnost ode dne 06.03.2026